

	<b>POLITICA DI D&amp;I</b>	<b>MOD 6-C</b> Ed. 01 Rev. 00 del 13/01/2025
	PROCEDURA DI RIFERIMENTO: PRO-6 Quadro di D&I	Pagina 1 di 2



### **Premessa**

La TELPRESS attua il sistema di gestione per la diversità e l'inclusione (di seguito D&I) per raggiungere uno scopo D&I generale, che abbiamo descritto di seguito, che per essere perseguito in maniera più efficace ed essere inteso in maniera più precisa viene tradotto in obiettivi D&I che lo rendono specifico e misurabile.

Con l'adozione del presente sistema di gestione e la promulgazione di tale politica D&I, di fatto, l'organizzazione integra i prerequisiti di D&I, indicati dalla Norma ISO 30415:2021 e documenta, attraverso le procedure e le registrazioni la loro evidente applicazione in tutto il sistema.

Per perseguire lo scopo e formulare e perseguire gli obiettivi D&I, l'organizzazione ha stabilito dei principi D&I da rispettare. Questi principi ci faranno da riferimento per allineare i nostri propositi in tutti i processi dell'organizzazione e ci aiuteranno ad assumere decisioni coerenti con lo spirito autentico di iniziativa sociale, che sta alla base del nostro sistema di gestione.

Di seguito le dichiarazioni rivolte a tutti a riguardo dello scopo, degli impegni(prerequisiti) e dei principi D&I.

### **Lo scopo del sistema di gestione D&I**

La nostra organizzazione vuole creare, mantenere e migliorare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e diversificato, in cui ogni individuo viene riconosciuto, valorizzato e ha pari opportunità di crescita e sviluppo.

Vogliamo promuovere una cultura aziendale che celebra la diversità e abbraccia le sue molteplici prospettive e contributi.

I destinatari del nostro impegno, professionale ed umano comune, siamo noi stessi: identificati ciascuno nel proprio ruolo e livello, e le persone che si relazionano e lavorano con noi attraverso i clienti, i fornitori, gli stakeholder e la collettività. Per questo motivo, abbiamo deciso di misurare gli impatti sociali del nostro operato D&I proprio in relazione alla autentica soddisfazione di tali parti interessate, che rileveremo e misureremo sistematicamente.

### **Impegni di D&I**

Con i seguenti impegni assunti da parte dell'organizzazione, la nostra organizzazione provvede ad integrare i prerequisiti di D&I, indicati dalla Norma ISO 30415:2021, all'interno del sistema di gestione per la parità e l'inclusione.

#### **Riconoscere la diversità:**

*Riconosciamo che ogni individuo è unico e ha esperienze, background e prospettive diverse. Valorizziamo la diversità di genere, etnia, età, abilità, orientamento sessuale, religione, background educativo e professionale.*

#### **Governare efficacemente:**

*Implementiamo una governance solida e responsabile per garantire l'attuazione efficace della politica di diversità ed inclusione. Manteniamo una struttura di leadership dedicata, responsabile di supervisionare l'integrazione di pratiche inclusive in tutta l'organizzazione.*

#### **Agire in modo responsabile:**

*Ci impegniamo ad agire in modo responsabile e a promuovere l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti. Non tolleremo discriminazioni, pregiudizi o comportamenti offensivi. Adottiamo procedure che favoriscono la diversità, inclusione e l'equità nelle decisioni di assunzione, promozione e formazione.*

	<b>POLITICA DI D&amp;I</b>	<b>MOD 6-C</b> Ed. 01 Rev. 00 del 13/01/2025
	PROCEDURA DI RIFERIMENTO: PRO-6 Quadro di D&I	Pagina 2 di 2

**Lavorare in modo inclusivo:**

*Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo in cui ciascun dipendente si sente accettato, rispettato e valorizzato. Forniamo formazione sulle competenze di inclusione, sensibilizzazione culturale e consapevolezza dei pregiudizi. Creiamo opportunità di collaborazione e di scambio tra colleghi per favorire l'apprendimento reciproco.*

**Comunicare in modo inclusivo:**

*Adottiamo una comunicazione aperta, trasparente e inclusiva in tutta l'organizzazione. Utilizziamo linguaggio e messaggi inclusivi, evitando stereotipi o linguaggio offensivo. Promuoviamo una comunicazione che dia spazio a diverse voci e prospettive, incoraggiando la partecipazione di tutti.*

**Sostenere e difendere la D&I:**

*Sosteniamo e difendiamo attivamente la diversità e l'inclusione all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Collaboriamo con partner esterni, organizzazioni di diversità e comunità per promuovere la diversità e l'inclusione a livello più ampio. Partecipiamo a iniziative di responsabilità sociale e sosterranno cause legate alla diversità.*

***I principi alla base dei nostri propositi di D&I***

Alla luce dei risultati che intendiamo ottenere, i principi D&I a cui ci ispiriamo sono i seguenti:

- ❖ **Diversità:** Viviamo la diversità e ne apprezziamo e rispettiamo il valore umano
- ❖ **Inclusività:** Viviamo l'inclusività misurandola con risultati concreti stimati dalle parti interessate
- ❖ **Relazioni costruttive:** Le relazioni costruttive sono il presupposto per lo sviluppo dell'inclusività
- ❖ **Influenza sociale:** Assumiamo la responsabilità sociale nei confronti della collettività di dare il nostro contributo all'inclusività

Tali principi, attraverso gli obiettivi, saranno integrati e mantenuti in tutti i nostri processi.

Rieti, 13/01/2025

L'Alta Direzione  
Margherita D'Innella Capano

